

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Remunerasi efektif terhadap Kepuasan Karyawan pada RSUD Bhakti Asih ini dapat dilihat *Output table One Sample Test* diatas diperoleh uji signifikan korelasi dalam penentuan efektifitas sebesar $t = 2,153$ yang *Sig.* 0,040 dan $\alpha = 0,05$, maka dapat disimpulkan H_0 di tolak dan H_A di terima. Dengan demikian diartikan Remunerasi efektif terhadap Kepuasan Karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan lama kerja karyawan dan sedikitnya keluhan dari karyawan terkait remunerasi yang diterapkan manajemen RSUD Bhakti Asih. Namun jika karyawan merasa tidak puas mereka akan mengekspresikan ketidak puasan mereka dengan cara bermalas-malasan dalam bekerja, tidak disiplin dan banyak mengeluh dan lain-lain.

B. Saran

Dari kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Hendaknya para pimpinan RSUD Bhakti Asih menjadi Pendengar yang baik bagi karyawannya. Hal ini memang terdengar sederhana. Namun saat atasan melakukan hal ini, karyawan akan sangat merasa dihargai karena bisa mencurahkan kesulitan yang dihadapi ketika bekerja. Tidak hanya itu, pimpinan juga bisa memberikan solusi terkait masalah yang dihadapi. Hal ini juga bisa meningkatkan komunikasi antara atasan dan bawahan.
2. Hendaknya para pimpinan RSUD Bhakti Asih Memprioritaskan Kesehatan bagi karyawannya

Kesehatan merupakan hal penting. Berilah karyawan istirahat yang cukup ketika kondisi kesehatan mereka kurang baik. Ketika badan kurang sehat akan menurunkan produktifitas kerja, sehingga mengganggu kinerja perusahaan.
3. Hendaknya para pimpinan RSUD Bhakti Asih memberikan reward bagi karyawannya.

Reward tidak melulu soal gaji dan kenaikan pangkat. Bisa juga memberikan tambahan jatah cuti atau liburan bersama tim. Penghargaan atasan pada bawahan soal kinerjanya sangat diperlukan karena bisa menaikkan motivasi. Jangan sungkan-sungkan memberikan pujian saat mereka bisa menyelesaikan tugas yang berat. Jangan lupa ucapkan terimakasih.
4. Perlu dilakukan riset lanjutan dengan memasukkan variabel yang lain.