

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif *true experiment*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Remunerasi efektif terhadap Kepuasan Kerja.

B. Waktu dan Tempat Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di Rumah Sakit Umum Bhakti Asih yang terletak di jalan Raden Saleh nomor 10 Karang Tengah Tangerang. Data penelitian dikumpulkan mulai dari Juli 2019 sampai Februari 2020.

C. Teknik Pengambilan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Rumah Sakit Umum Bhakti Asih, dan teknik penarikan menggunakan sampling nonprobability dengan metode sample purposive sebanyak 30 orang karyawan.

D. Instrumen Penelitian

Penelitian ini menggunakan satu instrumen, yaitu instrumen Remunerasi yang di distribusikan kepada karyawan. Semua instrumen yang digunakan untuk mengambil data penelitian berbentuk angket

1. Remunerasi

a. Definisi Konseptual

Remunerasi sebagai suatu tindakan balas jasa atau imbalan yang diterima oleh pegawai atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan.

b. Definisi Operasional

Remunerasi sebagai suatu tindakan balas jasa atau imbalan yang diterima oleh pegawai atas jasa yang telah diberikan kepada Rumah Sakit Umum Bhakti Asih, dengan indikator sebagai berikut :

1. Hasil Kerja
2. Kesejahteraan
3. Prestasi Kerja
4. Penghargaan

c. Kisi – kisi

Tabel 1
Instrumen Variabel Kepuasan Kerja Ditinjau dari Remunerasi

Variabel	Indikator	Item Pertanyaan	Jumlah Item
Remunerasi	1. Hasil Kerja	1,2,3,4	4
	2. Kesejahteraan	5,6,7,8	4
	3. Prestasi Kerja	9, 10,11	3
	4. Penghargaan	12,13,14	3
Jumlah			14

d. Kalibrasi

Nilai Remunerasi diukur dengan kuesioner berskala gutman yang terdiri dari 2 pilihan, jika Ya = 1 dan jika Tidak = 0. Angket Remunerasi

terdiri dari 14 butir soal dan memiliki rentang skor untuk pertanyaan positif 1 dan negatif 0. Jadi rentang skor angket Remunerasi secara teoritik berkisar antara 0 sampai 33.

e. Validitas

Sebelum dilakukan pelaksanaan penelitian instrumen, terlebih dahulu tervalidasi pada perusahaan lain yaitu pada Rumah Sakit Umum Bhakti Asih. Dalam rangka menghindari kesalahan proses validasi dilakukan dengan cara menentukan koefisien korelasi poin biserial (r_{pbis}) masing-masing butir dengan rumus :

$$r_{pbis} = \left[\frac{\bar{X}_{MB} - \bar{X}_{MS}}{S_{JML}} \right] \sqrt{pq}$$

Selanjutnya Koefisien korelasi point biserial (r_{pbis}) masing-masing nomor butir perlu uji signifikansinya dengan uji (t_{hitung}) dengan rumus:

$$t_{hitung} = \frac{r_{pbis} (\sqrt{n-2})}{\sqrt{1-r_{pbis}^2}}$$

Dasar pengambilan keputusan dalam uji validitas adalah sebagai berikut :

- a. Apabila nilai t hitung \leq t table maka butir atau variable tersebut valid
- b. Apabila nilai t hitung $>$ t table maka butir atau variable tersebut tidak valid.

Tabel 2

Rekapitulasi Hasil Validitas Instrumen Variabel Remunerasi

No butir	<i>rpbis</i>	t hitung	T tabel	Pengujian	Kesimpulan
1	0,917	12,173	2,048	t hitung > t table	valid
2	0,854	8,696	2,048	t hitung > t table	valid
3	0,860	8,930	2,048	t hitung > t table	valid
4	0,791	6,852	2,048	t hitung > t table	valid
5	0,891	10,388	2,048	t hitung > t table	valid
6	0,706	5,280	2,048	t hitung > t table	valid
7	0,703	5,232	2,048	t hitung > t table	valid
8	0,804	7,155	2,048	t hitung > t table	valid
9	0,794	6,907	2,048	t hitung > t table	valid
10	0,817	7,486	2,048	t hitung > t table	valid
11	0,748	5,970	2,048	t hitung > t table	valid
12	0,930	13,352	2,048	t hitung > t table	valid
13	0,911	11,675	2,048	t hitung > t table	valid
14	0,926	12,982	2,048	t hitung > t table	valid

f. Reliabilitas

Untuk menguji kekuatan dari instrumen maka dilakukan analisis konsistensi instrumen dengan rumus Reliabilitas Alpha Cronbach :

Untuk menguji kekuatan dari instrumen maka dilakukan analisis konsistensi instrumen Berikut dibawah ini adalah rumus Kuder Richardson 20:

$$KR - 20 = \left(\frac{n}{n - 1} \right) \left(\frac{S_t^2 - \sum pq}{S_t^2} \right)$$

Keterangan :

r 11 = reliabilitas tes secara keseluruhan

p = Proporsi subjek yang menjawab item dengan benar

q = Proporsi subjek yang menjawab item dengan salah

$$(q = 1 - p)$$

pq= Jumlah hasil perkalian p dan q

N = Banyak item

Tabel 3
Analisis Hitung Reliabilitas Variabel Remunerasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,902	14

E. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data

1) Data Primer

Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung oleh peneliti. Data primer diperoleh dari jawaban responden terhadap Angket yang telah disebarakan kepada Karyawan di Rumah Sakit Umum Bhakti Asih.

2) Pengumpulan Data

Didalam pengumpulan data dan informasi dalam penelitian ini digunakan metode penelitian lapangan. Metode penelitian ini dilakukan dilapangan dengan cara menggunakan angket yang digunakan untuk mengukur atau mengumpulkan data penelitian pada setiap variabel masing-masing 14 (empat belas) pertanyaan.

F. Teknik Analisis Data

Data yang berhasil dikumpulkan dari responden selanjutnya dianalisis dengan menggunakan tehknik statistik deskripsi maupun menggunakan

statistik inferensial. Statistik deskripsi digunakan untuk menyajikan data masing-masing variabel penelitian, yaitu: Kepuasan Kerja dan Remunerasi. Sedangkan statistik inferensial digunakan untuk menguji hipotesis penelitian.

Statistik deskripsi ini digunakan untuk mengukur ukuran gejala pusat yang meliputi median, modus, rata-rata, dan ukuran penyebaran dengan menggunakan standar deviasi dan rentang skor. Disamping itu untuk keperluan penyajian data, dipergunakan juga tabel frekuensi dan grafik yang berbentuk histogram.

Statistik inferensial dipergunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Teknik yang dipergunakan untuk menguji penelitian adalah analisis regresi dan korelasi sederhana. Sebelum diadakan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi dan korelasi sederhana, terlebih dahulu dilaksanakan pengujian persyaratan analisis yaitu uji normalitas untuk setiap regresi sederhana dan uji homogenitas varian variabel Y atas variabel X serta uji linieritas.

G. Hipotesis Statistik

$H_0 : \mu = 0$, artinya Remunerasi tidak efektif terhadap Kepuasan Kerja

$H_a : \mu \neq 0$, artinya Remunerasi efektif terhadap Kepuasan Kerja